

---

## Code de conduite

---

Ce code de conduite reflète les valeurs d'équité, de diversité et d'inclusion du Centre d'études nordiques et vise à créer un environnement convivial, accueillant et inclusif où toutes les personnes se sentent en sécurité.

Afin de créer un environnement favorisant un échange scientifique productif, positif et ouvert, nous nous attendons à ce que toutes les personnes participant au colloque du CEN se comportent de manière appropriée. Les **comportements attendus** lors de toutes les activités du colloque incluent :

- Traiter chaque personne avec bienveillance, respect et considération.
- Communiquer ouvertement et dans le respect des autres.
- Critiquer les idées, et non les individus.
- Être attentif·ve aux mots et tons employés.
- Respecter les lieux ainsi que leurs politiques et règles.
- Respecter le travail des personnes qui présentent en n'enregistrant/photographiant pas leur travail sans autorisation explicite
- Continuer d'appliquer ces comportements même si vous choisissez de consommer de l'alcool ou toute autre substance.

À l'opposé, les **comportements qui ne seront pas tolérés** lors des activités liées au colloque incluent:

- Tout comportement dégradant, intimidant, harcelant ou hostile.
- Tout geste ou discours discriminatoire, par exemple lié au genre, à l'orientation sexuelle, à l'apparence, à l'origine ethnique, au statut social ou de carrière.
- Attention indésirable ou contact physique non voulu.

**Note** : un comportement inacceptable expliqué ou déguisé comme une tentative d'humour constitue toujours un comportement inacceptable tel que défini ci-dessus.

Si vous faites l'objet d'un comportement inacceptable ou que vous êtes témoin d'un tel comportement, veuillez si possible en informer une personne ressource de votre choix afin que nous puissions intervenir : une personne ressource du comité EDI du CEN ou la personne ressource - EDI de l'UQAR (Anne-Marie Ouellet, [anne-marie\\_ouellet2@uqar.ca](mailto:anne-marie_ouellet2@uqar.ca), 418 833-8800, poste 3419). Nous reconnaissons cependant que la dénonciation de tels comportements peut être difficile en particulier pour les membres de groupes sous-représentés ou dans une situation vulnérable et encourageons toutes les personnes à rester bienveillantes.

*N'hésitez pas à contacter les personnes ressources du comité EDI pour toute amélioration qui pourrait être faite pour que l'environnement du colloque vous soit plus sécuritaire ou si vous avez des besoins particuliers.*

**Merci à toute la communauté du CEN de participer à rendre le colloque inclusif!**

Ce code de conduite est très fortement inspiré (et contient des morceaux) du travail de plusieurs regroupements dont le CSBQ-QCBS et le Geological Society of America.